

We pioneer motion

SCHAEFFLER

Kódex správania | 2024 Schaeffler Group

Transparentnosť, dôvera a tímová práca



Obsah

Predslov	3		
Preambula	4		
1 1 Základné zásady a pravidlá správania	6	5 Udržateľnosť a ochrana životného prostredia	20
1.1 Bezúhonné konanie	7	5.1 Konanie s ohľadom na udržateľnosť	21
1.2 Transparentnosť, dôvera a tímová práca	7	5.2 Ochrana životného prostredia, znižovanie spotreby energií a ochrana klímy	21
1.3 Vyrovnávanie sa s rizikami	7		
1.4 Predchádzanie konfliktom záujmov	8	6 Nahlasovanie a kontaktné osoby	22
1.5 Zaobchádzanie s majetkom skupiny s náležitou starostlivosťou	8	6.1 Nahlasovanie priestupkov	23
1.6 Riadne účtovníctvo a finančné výkazníctvo	8	6.2 Miestne kontaktné osoby	23
1.7 Vhodné vystupovanie na verejnosti	9	6.3 Systém oznamovania nekalých praktík	23
2 Správanie sa voči obchodným partnerom a tretím stranám	10	Kontakt	23
2.1 Spravodlivá hospodárska súťaž	11		
2.2 Boj proti korupcii	11		
2.3 Predchádzanie praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu	12		
2.4 Zákony o kontrole vývozu a sankciách	12		
2.5 Dane a clá	12		
2.6 Technická zhoda	12		
3 Zaobchádzanie s informáciami	14		
3.1 Digitalizácia	15		
3.2 Umelá inteligencia	15		
3.3 Ochrana relevantných informácií skupiny	15		
3.4 Ochrana osobných údajov	15		
3.5 Bezpečnosť IT	15		
3.6 Informácie interného charakteru	15		
4 Dodržiavanie ľudských práv a zaobchádzanie s kolegami	16		
4.1 Dodržiavanie ľudských práv	17		
4.2 Zákaz detskej práce	17		
4.3 Zákaz nútenej práce a moderného otroctva	17		
4.4 Podpora zdravia a bezpečnosti	17		
4.5 Rešpektovanie slobody združovania a práva na kolektívne vyjednávanie	18		
4.6 Zákaz diskriminácie	18		
4.7 Podpora primeranej kompenzácie a pracovného času	18		
4.8 Disciplinárne opatrenia	18		
4.9 Rovnováha pracovného a rodinného života	18		
4.10 Podpora rozvoja zamestnancov	19		
4.11 Ochrana obhajcov ľudských práv	19		
4.12 Ochrana miestnych spoločenstiev a pôvodných obyvateľov	19		

Predslov

Dámy a páni,
vážení zamestnanci,

Skupina Schaeffler je verejne kótovaná rodinná spoločnosť so silným súborom základných hodnôt, ktoré ustanovili zakladatelia tejto spoločnosti. Snaha o úspech znamená snažiť sa dosiahnuť najvyššiu možnú kvalitu a vytvárať prvotriedne technológie. V tejto súvislosti bola fúzia so skupinou Vitesco Technologies Group AG v roku 2024 dôležitým strategickým krokom na to, aby bola skupina Schaeffler ešte viac orientovaná na budúcnosť. Spoločne chceme vytvoriť technologickú spoločnosť pôsobiacu v oblasti pohybu, ktorá bude stavať na existujúcich silných stránkach oboch spoločností.



S cieľom posilniť spoluprácu v budúcnosti sú všetky obchodné činnosti založené na jasnom súbore hodnôt, ktorý sa uvádza v tomto spoločnom Etickom kódexe skupiny a ktorý sa vzťahuje na všetkých existujúcich a budúcich zamestnancov.

Všetky výrobky spoločnosti Schaeffler boli vždy „v pohybe“. Tak to bude aj v budúcnosti. Pohyb nie je len neoddeliteľnou súčasťou nášho sloganu „We pioneer motion“, ale aj ústredným bodom nášho postavenia ako technologickej spoločnosti pôsojacej v oblasti pohybu, ktorú sme v minulom roku ďalej rozvíjali.

Spoločnosť Schaeffler má jedinečnú identitu – je to spoločnosť, ktorú formujú jej zakladatelia, s dlhou históriou úspechu, jasnou strategickou orientáciou a silným záväzkom voči hlboko zakoreneným hodnotám a zásadám. Nie je to žiadne protirečenie, ale naopak: Žijeme podľa hodnôt globálneho rodinného podniku. Integrita, spravodlivosť a vzájomný rešpekt pri podnikaní sú hlavnou súčasťou našej DNA. To sa odráža v našich overených zásadách vedenia v podobe transparentnosti, dôvery a tímovej práce, ako aj v našich hodnotách: udržateľne, inovatívne, excelentne a s nadšením.

Preberáme zodpovednosť za budúcnosť spoločnosti Schaeffler a ďalších generácií tým, že budeme konať zodpovedne a s dlhodobou perspektívou, budeme rešpektovať platné zákony a nariadenia, budeme sa spoliehať na rozmanitosť a podporovať ochranu životného prostredia a klímy. Naše základné hodnoty tvoria náš kompas, ktorý používame na riadenie nášho kurzu smerom k budúcnosti spolu s našimi akcionármi, obchodnými partnermi a, samozrejme, našimi zamestnancami.

Chceme ďalej rozvíjať naše podnikanie a posilňovať náš firemný profil. Ale nie za každú cenu. Žiadny obchod nie je taký dôležitý, aby sme kvôli nemu porušili naše hodnoty a platné zákony. Neetické správanie môže viesť k značným škodám. Integrita je neoddeliteľnou súčasťou našej firemnej kultúry. Vďaka nej vytvárame dôveru, ktorá je veľmi dôležitá pre náš ďalší obchodný úspech. Ak chceme pokračovať v priekopníckych činnostiach v oblasti pohybu a napredovať v tom, ako sa svet pohybuje, musíme sa posúvať s integritou.

Vážení zamestnanci, aktualizovali sme Etický kódex spoločnosti Schaeffler a prispôbili ho našej firemnej stratégii. Poskytuje orientáciu v našom konaní a zároveň predstavuje dôležitý prísľub pri pohľade zvonku. Všetci prispievame k tomu, aby sme skupinu Schaeffler priviedli do trvalo udržateľnej budúcnosti. Používajte tento Etický kódex a dôsledne sa ním riadte pri našom každodennom správaní v kontakte s inými zamestnancami, našimi obchodnými partnermi a občianskou spoločnosťou.

V mene predstavenstva spoločnosti Schaeffler sa spolieham na váš prínos a ďakujem vám za podporu.

S pozdravom

A handwritten signature in blue ink that reads "Klaus Rosenfeld". The signature is fluid and cursive, written on a light-colored background.

Klaus Rosenfeld
Predseda predstavenstva (CEO)
Schaeffler AG

**INTEGRITA, SPRAVODLIVOSŤ
A VZÁJOMNÝ REŠPEKT SÚ
ZÁKLADNÝMI PILIERMI, NA
KTORÝCH SPOČÍVA KONANIE
SKUPINY SCHAEFFLER.
SKUPINA SCHAEFFLER
PRIJÍMA SVOJU FIREMNÚ
ZODPOVEDNOSŤ A TÝM
VYTVÁRA PREDPOKLADY PRE
TRVALÝ ÚSPECH SKUPINY A
UDRŽATEĽNÚ BUDÚCNOŠŤ.**



Etický kódex schválilo predstavenstvo spoločnosti Schaeffler AG s plnou podporou celej rodiny Schaeffler. Etický kódex skupiny Schaeffler zdôrazňuje dôležitosť, ktorú skupina Schaeffler¹ prikladá zodpovednému obchodnému správaniu.

Tento Etický kódex opisuje hodnoty a zásady správania, ktoré predstavujú povinný základ globálneho obchodného správania skupiny Schaeffler a ktorého význam a ducha musia všetci zamestnanci dodržiavať² v kontakte s kolegami, obchodnými partnermi, úradmi a občianskou spoločnosťou.

Zamestnanci skupiny Schaeffler konajú v súlade s hodnotami a zásadami správania a dodržiavajú svoj vlastný vnútorný kompas, aby zabezpečili dodržiavanie predpisov pri svojej každodennej práci. Skupina Schaeffler preto očakáva od všetkých svojich zamestnancov, že budú cítiť osobnú zodpovednosť za dodržiavanie tohto kódexu správania a podporovať ostatných v tom, aby rovnakým spôsobom dodržiavali definované hodnoty.

¹ Pod názvom „Schaeffler Group“ sa rozumie spoločnosť Schaeffler AG a všetky spoločnosti skupiny, v ktorých má spoločnosť Schaeffler AG priamo alebo nepriamo väčšinový podiel.

² Pojem „zamestnanec“ zahŕňa aj vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach, ako aj členov výkonných orgánov.

1 1 ZÁKLADNÉ ZÁSADY A PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

1.1 Bezúhonné konanie

Integrita znamená, že obchodné správanie skupiny Schaeffler vždy zodpovedá hodnotám a zásadám spoločnosti definovaným v tomto Etickom kódexe.

Skupina Schaeffler a jej zamestnanci dodržiavajú všetky príslušné zákony, ako aj vnútorné predpisy a zásady. Zamestnanci skupiny Schaeffler môžu nájsť ďalšie usmernenia k vhodnému správaniu na sociálnych sieťach spoločnosti Schaeffler a v interných zásadách a usmerneniach skupiny.

Ak je vnútroštátne právo v rozpore s aspektmi tohto Etického kódexu, skupina Schaeffler sa snaží uplatniť najvyššiu možnú ochranu v rámci právnych hraníc príslušnej krajiny.

Skupina Schaeffler udržiava obchodné vzťahy len s obchodnými partnermi, ktorých obchodné správanie je v súlade s hodnotami a zásadami správania uvedenými v tomto Etickom kódexe a tým chráni skupinu Schaeffler a jej zamestnancov pred trestnými alebo inými formami zodpovednosti a chráni dobrú povesť skupiny Schaeffler.

1.2 Transparentnosť, dôvera a tímová práca

Skupina Schaeffler je čestným a spoľahlivým partnerom. Skupina Schaeffler a jej zamestnanci sa transparentne správajú vo vzťahu k akcionárom, obchodným partnerom, občianskej spoločnosti a k sebe navzájom. Transparentnosť vytvára dôveru a dôvera je základom úspešnej tímovej práce.

Zodpovedná tímová práca si vyžaduje rozhodnutia a opatrenia, ktoré sú transparentné a zrozumiteľné. Skupina Schaeffler a jej zamestnanci podporujú spoluprácu a transparentnosť, ktoré ako súčasť kultúry otvorenej komunikácie vytvárajú pracovné prostredie, v ktorom sa s ostatnými zaobchádza spravodlivo a s rešpektom a v ktorom sa výzvy riešia priamo a konštruktívne.

1.3 Vyrovnávanie sa s rizikami

Skupina Schaeffler opatrne prijíma starostlivo zvážené obchodné riziká, aby dosiahla strategické ciele skupiny a zabezpečila trvalý úspech. Riziká, ktoré by mohli ohroziť ďalšiu existenciu skupiny, nie sú akceptované.

Riziká v súvislosti s týmito cieľmi sa aktívne identifikujú, hodnotia a riadia pomocou celoskupinového systému riadenia rizík zavedeného v rámci skupiny Schaeffler. Riešenie rizík sa podporuje na všetkých podnikových a obchodných úrovniach prostredníctvom konzistentného programu riešenia rizík a pravidelného monitorovania faktorov zvyšujúcich riziká.

Každý zamestnanec je zodpovedný za primerané riadenie obchodných rizík v rámci oblasti, za ktorú je zodpovedný. Týmto spôsobom skupina Schaeffler zabezpečuje nepretržitú a celoskupinovú povedomie o rizikách a živú kultúru práce s rizikami.

1.4 Predchádzanie konfliktom záujmov

Skupina Schaeffler očakáva od všetkých svojich zamestnancov lojalitu a integritu. Zamestnanci sa musia vyhýbať situáciám, v ktorých sú osobné záujmy alebo konanie v rozpore so záujmami skupiny, a prijímať obchodné rozhodnutia v najlepšom záujme skupiny. Osobné záujmy, či už ekonomické alebo iné, preto nesmú negatívne zasahovať do záujmov skupiny Schaeffler alebo im brániť.

Ak sa nedá predísť konfliktom záujmov, zamestnanec musí o nich informovať a spolupracovať s jeho manažérmi na takom riešení konfliktu, ktoré bude chrániť záujmy skupiny.

1.5 Zaobchádzanie s majetkom skupiny s náležitou starostlivosťou

Spoločnosť Schaeffler a jej zamestnanci spravujú aktíva skupiny opatrným a zodpovedným spôsobom. Patria sem materiálne hodnoty, ako sú budovy, zariadenia a prevádzkové materiály, ale aj informačné technológie, softvér, údaje a duševné vlastníctvo.

Všetci zamestnanci sú zodpovední za využívanie zdrojov, prevádzkových materiálov a informácií, ktoré sú im sprístupnené, výlučne v záujme skupiny, zodpovedajú za ich ochranu pred negatívnymi vplyvmi a za ich udržiavanie v primeranom stave.

1.6 Riadne účtovníctvo a finančné výkazníctvo

Skupina Schaeffler dodržiava zásady riadneho účtovníctva. Skupina Schaeffler používa systém správneho finančného výkazníctva na vytvorenie dôvery medzi svojimi zmluvnými partnermi, akcionármi a verejnosťou prostredníctvom celoskupinového systému internej kontroly, ktorý rieši a monitoruje riziká prostredníctvom účinných kontrolných činností, čím zabezpečuje udržateľné vytváranie hodnôt.

Zamestnanci sú povinní viesť účtovné údaje, záznamy a dokumentáciu tak, aby boli pravdivé, správne, úplné a aktuálne v súlade s požiadavkou transparentnosti.

Skupina Schaeffler pravidelne informuje svoje zainteresované strany zverejňovaním svojich finančných výsledkov, ktoré boli vytvorené v súlade s medzinárodnými štandardmi finančného výkazníctva.

1.7 Vhodné správanie sa na verejnosti

Skupina Schaeffler je otvorená využívaniu sociálnych sietí zo strany zamestnancov a rešpektuje ich právo slobodne vyjadriť svoje názory. Pri vyjadrovaní svojich názorov na verejnosti zamestnanci dodržiavajú pravidlá bežnej zdvorilosti a zachovávajú úctivý tón.

Skupina Schaeffler Group očakáva, že jej zamestnanci nebudú robiť žiadne verejné vyhlásenia v mene skupiny ani nebudú používať názov Schaeffler pri vyjadrovaní politických názorov a akékoľvek otázky odkážu na oddelenie podnikovej komunikácie.



2 SPRÁVANIE SA VOČI OBCHODNÝM PARTNEROM A TRETÍM STRANÁM

2.1 Spravodlivá hospodárska súťaž

Skupina Schaeffler je zástancom spravodlivej a nenarušenej hospodárskej súťaže. Pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže a protimonopolné predpisy platné pre trhy, na ktorých skupina Schaeffler pôsobí, alebo na ktoré majú ekonomické aktivity skupiny Schaeffler vplyv, sú dodržiavané tak skupinou Schaeffler, ako aj jej zamestnancami.

Prakticky všetky krajiny majú zákony a predpisy, ktoré zakazujú dohody, dojednania a koordinované konanie medzi konkurentmi, dodávateľmi, zákazníkmi, spotrebiteľmi a distribútorami, ktoré môžu brániť alebo majú brániť hospodárskej súťaži. To isté platí pre zneužívanie vedúceho postavenia na trhu.

Skupina Schaeffler očakáva, že jej zamestnanci sa zdržia účasti na postupoch, ktoré sú v rozpore so zákonmi o hospodárskej súťaži a protimonopolnými zákonmi.

2.2 Boj proti korupcii

Skupina Schaeffler netoleruje korupciu v žiadnej podobe. Skupina Schaeffler sa chce vyhnúť dojmu, že sú obchodné rozhodnutia alebo ekonomický úspech závislé na neprípustných výhodách. Zamestnanci musia dodržiavať príslušné protikorupčné zákony krajín, v ktorých spoločnosť Schaeffler vykonáva obchodné činnosti.

Dary a pohostenie

Benefity, ako sú dary, pozvánky alebo iné položky, vrátane nehmotných výhod, sú prípustné len vtedy, ak sú primerané a poskytnuté transparentným spôsobom.

Zakazuje sa poskytovanie benefitov v akejkoľvek forme súkromným spoločnostiam a ich zamestnancom s cieľom nečestne ovplyvniť ich obchodné rozhodnutia. To isté platí pre prijímanie benefitov od obchodných partnerov s podobným cieľom. Poskytovanie benefitov štátnym alebo vládny úradníkom alebo iným verejným činiteľom sa vo všeobecnosti nebude tolerovať. Benefity v tejto súvislosti zahŕňajú aj nepriame benefity, napr. prostredníctvom obchodných partnerov a iných tretích strán.

Dary a sponzoring

Účelom darov od skupiny Schaeffler je podporovať neziskové iniciatívy a trvalo vytvárať pozitívny obraz a vnímanie skupiny Schaeffler. Na rozdiel od marketingových aktivít je sponzorovanie zamerané aj na podporu špecifických kultúrnych, sociálnych alebo iných verejne uznávaných účelov. Dary politickým stranám, organizáciám pridruženým k stranám, politikom alebo politickým iniciatívam, ako aj jednotlivým osobám nie sú prípustné.

Dodržiavanie technických noriem

2.3 Predchádzanie praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

Skupina Schaeffler bojuje proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu tým, že sa nezúčastňuje žiadnych činností spojených s práním špinavých peňazí a financovaním terorizmu a ani ich neschvaľuje.

Každý zamestnanec je povinný nahlásiť všetky finančné transakcie, pri ktorých existuje podozrenie na pranie špinavých peňazí a podnietiť skúmanie týchto transakcií príslušným oddelením Compliance.

2.4 Zákony o kontrole vývozu a sankciách

Vnútroštátne a medzinárodné zákony a smernice upravujú dovozné, vývozné, obchodné, sprostredkovateľské a finančné transakcie, poskytovanie služieb a prepravu tovaru (hmotný tovar, softvér a technológie). Skupina Schaeffler prostredníctvom vhodných procesov zabezpečuje, aby transakcie a činnosti s tretími stranami, ako aj v rámci skupiny Schaeffler, neboli v rozpore so zákonmi o kontrole vývozu a sankciách.

2.5 Dane a clá

Skupina Schaeffler dodržiava všetky platné daňové zákony a colné predpisy. Skupina nevyužíva žiadne nevhodné stratégie vyhýbania sa daňovým povinnostiam. Stanovenie cien za činnosti v rámci skupiny je v súlade s princípom nezávislého vzťahu.³ Spolupráca s orgánmi finančnej správy prebieha otvorene a s rešpektom.

Skupina Schaeffler si uvedomuje svoju sociálnu zodpovednosť a potrebu primeraného verejného financovania. Skupina Schaeffler prispieva k daňovým príjmom založeným na jej výkonnosti doma v Nemecku, ako aj v zahraničí.

2.6 Technická zhoda

Technická zhoda v skupine Schaeffler znamená dodržiavanie technických záväzkov týkajúcich sa výrobkov. Hlavným cieľom technickej zhody v skupine Schaeffler je zabrániť tomu, aby naše výrobky poškodzovali život a zdravie ľudí alebo životné prostredie. Kľúčovým prvkom na dosiahnutie tohto cieľa je súlad výrobkov s platnými zákonmi, inými právnymi predpismi a najmodernejšími normami platnými v čase uvádzania výrobkov do obehu a riadenie rizík technickej zhody počas ich životného cyklu.

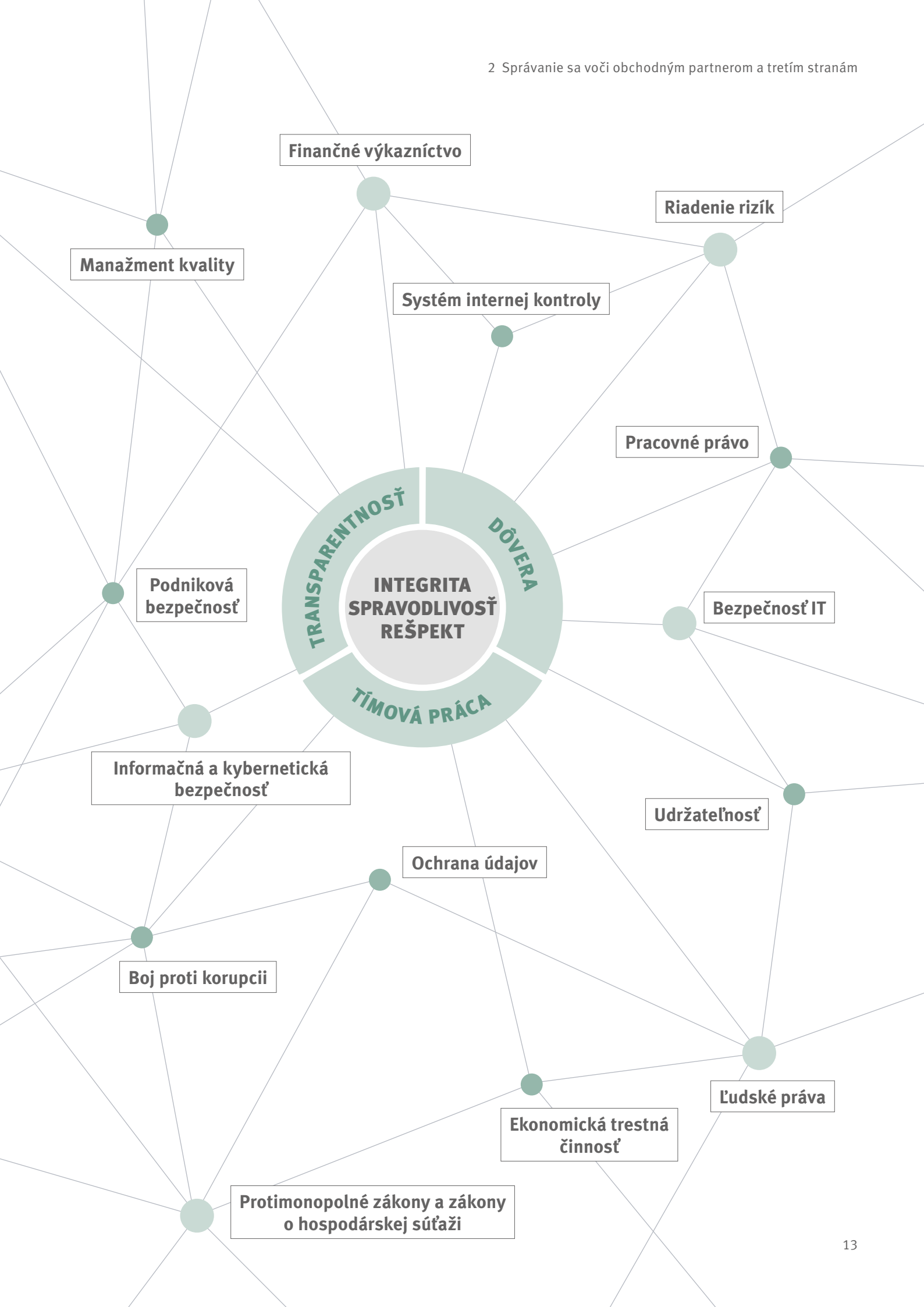
Skupina Schaeffler vyžaduje, aby všetci jej zamestnanci vynakladali osobné úsilie na dosiahnutie technickej zhody našich výrobkov a služieb.

Boj proti praniu špinavých peňazí

Vývozné kontroly

Dane

³ Zásada nezávislého vzťahu zabezpečuje, že suma, ktorú jedna prepojená strana účtuje za výrobok alebo službu, je rovnaká ako suma účtovaná medzi neprepojenými stranami.



3 ZAOBCHÁDZA- NIE S INFORMÁCIAMI

3.1 Digitalizácia

Skupina Schaeffler považuje digitalizáciu za strategickú nevyhnutnosť, pričom plne uznáva transformačný vplyv inovačných technológií, ako sú umelá inteligencia (AI), internet vecí (IoT) a digitálne dvojčinky v našom priemysle. Skupina Schaeffler je odhodlaná využiť digitalizácie, aby sa jej podnikanie posúvalo dopredu v prospech skupiny Schaeffler, jej zamestnancov a obchodných partnerov.

Každý zamestnanec je podporovaný k tomu, aby sme premýšľali, formovali a konali digitálnym spôsobom, prostredníctvom aktívneho zapojenia sa do príležitostí a výziev v oblasti digitalizácie s cieľom zlepšiť činnosti skupiny, zefektívniť obchodné procesy a podporiť inovatívne metódy spolupráce, a to interne aj s obchodnými partnermi skupiny.

Skupina Schaeffler sa zameriava na efektívne moderné systémy a štandardy na výmenu, správu a kvalitu údajov, ktoré sú v súlade s regulačnými požiadavkami. Digitálne riešenia sa používajú udržateľným a hodnotovo orientovaným spôsobom. Zamestnanci sa osobne snažia zabezpečiť, aby všetky interné a externé riešenia v rámci ich oblasti zodpovednosti spĺňali najvyššiu možnú úroveň kybernetickej bezpečnosti a ochrany údajov.

3.2 Umelá inteligencia

Používanie umelej inteligencie (AI) ponúka veľký hospodársky potenciál a je nevyhnutné pre konkurencieschopnosť skupiny Schaeffler. Na základe zásad a hodnôt tohto etického kódexu sa skupina Schaeffler usiluje o použitie AI orientované na budúcnosť, pri súčasnom zabezpečení dodržiavania právnych predpisov a etických noriem.

3.3 Ochrana relevantných informácií skupiny

Skupina Schaeffler chráni informácie relevantné pre skupinu a informácie, ktoré jej boli zverené tretími stranami, pred zneužitím, stratou, zničením a manipuláciou. Skupina Schaeffler využíva najmodernejšie bezpečnostné štandardy a zavádza vhodné opatrenia na zachovanie dôvernosti. Týka sa to nielen informácií, ktoré spoločnosť vlastní, ale aj dôverných informácií, ktoré spoločnosti Schaeffler zverili jej obchodní partneri.

Informačná a kybernetická bezpečnosť majú pre skupinu Schaeffler vysokú prioritu a jej zámerom je nepretržite zdokonaľovať plnenie nasledujúcich cieľov zabezpečenia údajov a informácií: dôvernosť, dostupnosť a integrita. Potrebný regulačný rámec poskytuje systém riadenia informačnej bezpečnosti pre celú skupinu.

3.4 Ochrana osobných údajov

Skupina Schaeffler chráni a dodržiava osobné práva svojich zamestnancov a obchodných partnerov. Dodržiavanie platných nariadení a základných zásad obmedzenia účelu, spravodlivosti, zákonnosti, transparentnosti a minimalizácie údajov pri manipulácii s osobnými údajmi sa zabezpečuje prostredníctvom vhodných opatrení ako pevného súboru interných predpisov a vzdelávania.

3.5 Bezpečnosť IT

Systémy IT skupiny Schaeffler sú starostlivo navrhnuté tak, aby spĺňali vysoké štandardy bezpečnosti IT. Opatrné zaobchádzanie s údajmi skupiny, zamestnancov a obchodných partnerov prostredníctvom robustných technických a organizačných bezpečnostných opatrení IT je v prísnom v súlade s právnymi požiadavkami.

3.6 Informácie interného charakteru

Informácie interného charakteru, teda špecifické informácie, ktoré by v prípade ich zverejnenia mohli ovplyvniť hodnotu cenných papierov na burze, musia byť považované za prísne dôverné. Zamestnanci, ktorí disponujú informáciami interného charakteru, majú zakázané využívať ich na účely obchodovania s cennými papiermi alebo inými finančnými nástrojmi, sprístupňovať ich tretím stranám alebo ich používať pri odporúčaniach na nákup alebo predaj cenných papierov alebo iných finančných nástrojov.



4 DODRŽIAVANIE ĽUDSKÝCH PRÁV A ZAOBCHÁDZA- NIE S KOLEGAMI

4.1 Dodržiavanie ľudských práv

Skupina Schaeffler rešpektuje dôstojnosť a ľudské práva svojich zamestnancov a všetkých osôb, s ktorými je skupina Schaeffler v kontakte, prostredníctvom vlastného obchodného správania, obchodných vzťahov v dodávateľskom a odberateľskom hodnotovom reťazci a svojich výrobkov.

Okrem platných predpisov v oblasti ľudských práv a náležitej starostlivosti pracuje skupina Schaeffler v úzkom súlade s medzinárodnými normami, ako napríklad

- Medzinárodnou listinou ľudských práv OSN,
- Hlavnými zásadami OSN v oblasti podnikania a ľudských práv,
- základnými pracovnými normami Medzinárodnej organizácie práce (MOP),
- usmerneniami OECD o zodpovednom obchodnom správaní.

Skupina Schaeffler Group je signatárom Globálnej dohody OSN a zaviazala sa dodržiavať jej desať princípov.

4.2 Zákaz detskej práce

Skupina Schaeffler netoleruje žiadnu formu detskej práce. Musia sa dodržiavať platné miestne zákony a zavedené medzinárodné normy na ochranu detí. Skupina Schaeffler dodržiava minimálny vek zamestnania, ktorý nesmie byť nižší ako vek ukončenia školskej dochádzky alebo nižší ako 15 rokov.

Deti mladšie ako 18 rokov majú špeciálnu ochranu. Práca, ktorá oberá deti o ich detstvo a nepriaznivo vplýva na ich potenciál, dôstojnosť a vzdelanie, ako aj práca, ktorá škodí ich fyzickému a duševnému rozvoju, je v rozpore s hodnotami skupiny Schaeffler.



4.3 Zákaz nútenej práce a moderného otroctva

Skupina Schaeffler netoleruje nútenú alebo povinnú prácu, moderné otroctvo, nedobrovoľnú alebo vykorisťujúcu prácu, dlhové otroctvo, obchodovanie s ľuďmi alebo iné formy vykorisťovania definované ako práca, ktorá sa vyžaduje od určitej osoby pod hrozbou trestu, alebo na ktorú sa táto osoba dobrovoľne neprihlásila.

Skupina Schaeffler podporuje bezpečné zamestnanie a zaväzuje sa, že zosúladí svoje postupy prijímania a nábora zamestnancov s platnými medzinárodnými normami. Skupina Schaeffler predovšetkým zabezpečí, aby sloboda pohybu zamestnancov nebola obmedzená zadržaním ich doklady totožnosti alebo iným spôsobom.

4.4 Podpora zdravia a bezpečnosti

Skupina Schaeffler považuje bezpečné pracovné prostredie pre svojich zamestnancov za prioritu a podporuje celkové zdravie, blahobyt a výkonnosť zamestnancov zavádzaním primeraných opatrení zameraných na zníženie počtu a závažnosti pracovných úrazov.

Zamestnanci musia mať kvalifikáciu potrebnú na splnenie požiadaviek spojených s ich úlohou a musia absolvovať pravidelné školenia v oblasti ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci. Pozornosť sa venuje najmä zamestnancom, ktorí potrebujú ochranu, ako sú maloletí, tehotné zamestnankyne a osoby s telesným postihnutím.

Úlohou vedúcich pracovníkov v skupine Schaeffler je zabezpečiť, aby sa v ich oblasti zodpovednosti prijali vhodné opatrenia na ochranu zdravia a bezpečnosti pri práci.

4.5 Rešpektovanie slobody združovania a práva na kolektívne vyjednávanie

Skupina Schaeffler rešpektuje právo svojich zamestnancov na slobodu združovania, právo na kolektívne vyjednávanie, ako aj ich zákonné právo na štrajk pri riešení problémov na pracovisku a mzdových otázok, ako to upravujú platné miestne zákony. V tejto súvislosti skupina Schaeffler spolupracuje so zástupcami zamestnancov v dobrej viere.

Skupina Schaeffler dodržiava dohody o kolektívnom vyjednávaní a jej obchodné činnosti nebudú zasahovať do dohodnutých práv a benefitov zamestnancov. Skupina Schaeffler netoleruje ohrozovanie presadzovania týchto práv vyhrážaním, odvetnými opatreniami alebo diskrimináciou.

4.6 Zákaz diskriminácie

Skupina Schaeffler netoleruje žiadnu formu diskriminácie alebo obťažovania. Skupina Schaeffler si cení multikultúrne skúsenosti a rozmanitosť a snaží sa vytvárať pracovné prostredie, v ktorom sa aktívne uplatňuje inklúzia a oceňujú sa zamestnanci všetkých pohlaví. V skupine Schaeffler nesmie byť žiadna osoba diskriminovaná alebo znevýhodnená z dôvodu veku, zdravotného postihnutia, etnického pôvodu, rodinného stavu, pohlavia, farby pokožky, členstva v zamestnaneckých organizáciách, národnosti, politických názorov, náboženstva alebo ideológie, sexuálnej orientácie, tehotenstva, sociálneho zázemia alebo iných charakteristík chránených zákonom.

Nikto nesmie byť vystavený drsnému alebo neľudskému zaobchádzaniu na pracovisku ani jeho hrozbe, a to vrátane sexuálneho obťažovania, telesných trestov, mentálneho a fyzického donucovania alebo verbálneho zneužívania.

Skupina Schaeffler očakáva, že jej vedúci pracovníci budú príkladom svojim vlastným správaním a budú zodpovední za to, aby pracovné prostredie v rámci ich oblastí zodpovednosti bolo bez diskriminácie a obťažovania na pracovisku.

4.7 Podpora primeranej kompenzácie a pracovného času

Skupina Schaeffler Group dodržiava všetky platné zákony a dohody o kolektívnom vyjednávaní a je v úzkom súlade s medzinárodnými normami týkajúcimi sa odmeňovania a pracovného času.

Skupina Schaeffler zabezpečuje, aby zamestnanci nepracovali dlhšie, ako je pracovný čas povolený príslušnými miestnymi právnymi predpismi, a organizuje svoj pracovný čas tak, aby sa zabránilo pracovným úrazom v dôsledku fyzickej a psychickej únavy a aby bolo zachované zdravie zamestnancov. Nadčasy sa vykonávajú dobrovoľne a v rámci zákonom povolených hodín a primerane sa kompenzujú.

Cieľom skupiny Schaeffler je vyplácať mzdy a poskytovať benefity, ktoré pokrývajú životné náklady, a zaväzuje sa odmeňovať prácu rovnakej hodnoty rovnakou odmenou za prácu. Jedinými faktormi, ktoré vedú k rozdielom v odmeňovaní na rovnakej pozícii, sú príslušné skúsenosti, kompetencie a výkonnosť jednotlivca.

4.8 Disciplinárne opatrenia

Skupina Schaeffler netoleruje mučenie, kruté, neľudské alebo ponižujúce zaobchádzanie, ako aj ohrozenie života a zdravia. Nesmú byť prijaté žiadne neprimerané disciplinárne opatrenia alebo telesné tresty, najmä zahŕňajúce zadržanie alebo zrážky mzdy, príspevkov na sociálne zabezpečenie alebo dokladov (napr. dokladov totožnosti), alebo také, ktoré zasahujú do práva zamestnanca na slobodu pohybu.

V skupine Schaeffler sa to vzťahuje aj na tretie strany vrátane verejných a súkromných bezpečnostných síl, ktoré sú prítomné v závodoch skupiny Schaeffler.

4.9 Rovnováha pracovného a rodinného života

Pre skupinu Schaeffler ako rodinnú spoločnosť je mimoriadne dôležité zosúladienie rodinného a pracovného života vytvorením prostredia pre zamestnancov, ktoré je priateľské k rodine.

4.10 Podpora rozvoja zamestnancov

Skupina Schaeffler si cení a podporuje celoživotné vzdelávanie, t. j. učenie sa prostredníctvom skúseností, navzájom a prostredníctvom vzdelávacích kurzov na podporu inovácie a úspechu. Skupina Schaeffler považuje rozvoj zamestnancov za investíciu do budúcnosti každého jednotlivca a do konkurencieschopnosti skupiny Schaeffler ako inovatívnej a udržateľnej spoločnosti pôsobiacej v oblasti pohybu.

Skupina Schaeffler ponúka širokú škálu možností rozvoja a kariérneho rastu, ktoré poskytujú každému zamestnancovi možnosť rozvíjať sa podľa svojich individuálnych schopností a sledovať svoje profesionálne a osobné záujmy.

4.11 Ochrana obhajcov ľudských práv

Skupina Schaeffler uznáva dôležitú prácu obhajcov ľudských práv, ktorá sa týka podpory a zabezpečenia dodržiavania ľudských práv a základných slobôd, a ich práva na slobodu prejavu, pokojné zhromažďovanie a slobodu združovania⁴.

V prípadoch, keď sa v súvislosti s výrobkami alebo službami poskytovanými skupine Schaeffler vyskytnú potenciálne riziká pre obhajcov ľudských práv, skupina Schaeffler a jej zamestnanci vystúpia proti akejkoľvek forme zastrašovania, hrozby, hanobenia a kriminalizácie obhajcov ľudských práv. Skupina Schaeffler sa usiluje o dialóg s obhajcami ľudských práv v dobrej viere v rámci procesu náležitej starostlivosti.

4.12 Ochrana miestnych spoločenstiev a pôvodných obyvateľov

Skupina Schaeffler rešpektuje príslušné miestne, vnútroštátne, medzinárodné a tradičné práva týkajúce sa pôdy, vody a zdrojov, ako aj práva miestnych spoločenstiev a pôvodných obyvateľov na dôstojnú životnú úroveň, ktoré by mohli byť ovplyvnené obchodnou činnosťou skupiny.

⁴ Obhajcovia ľudských práv sú jednotlivci alebo skupiny, ktoré presadzujú, chránia alebo sa usilujú o ochranu a realizáciu ľudských práv a základných slobôd mierovými prostriedkami.

5 UDRŽATEL'NOST' A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

5.1 Konanie s ohľadom na udržateľnosť

Udržateľnosť je pevne zakotvená v hodnotách a správaní skupiny Schaeffler. Trvalo udržateľné vytváranie pridanej hodnoty je založené na jednote hospodárskej, ekologickej a sociálnej zodpovednosti, pokiaľ ide o naše výrobky, ich výrobu, ako aj súvisiace procesy a hodnotový reťazec.

Zamestnanci aktívne prispievajú k trvalej udržateľnosti tým, že sa správajú na základe sociálnych hodnôt, pomáhajú minimalizovať spotrebu zdrojov a zlepšujú energetickú účinnosť a ďalšie relevantné aspekty udržateľnosti prostredníctvom svojich každodenných činností.

5.2 Ochrana životného prostredia, znižovanie spotreby energií a ochrana klímy

Skupina Schaeffler si uvedomuje a citlivo vníma svoju závislosť a vplyvy na globálny ekosystém. Ochrana životného prostredia je preto súčasťou obchodnej stratégie skupiny, výrobného procesu a životného cyklu výrobkov.

Veľký dôraz sa kladie na ochranu životného prostredia a dodržiavanie miestnych zákonov o ochrane životného prostredia a medzinárodných predpisov. Skupina Schaeffler hodnotí svoje obchodné činnosti v súvislosti s dodržiavaním predpisov pre primerané nakladanie s chemickými látkami, ako aj zber, skladovanie, recykláciu a likvidáciu nebezpečných látok a odpadu.

Na tento účel skupina Schaeffler udržiava komplexný systém riadenia pre oblasť energií, životného prostredia, zdravia a bezpečnosti (EnEHS). Vo všetkých závodoch sú zavedené primerané postupy na zníženie vplyvu skupiny na životné prostredie na minimum a neustále zlepšovanie jej úsilia v oblasti ochrany životného prostredia, zmierňovania zmeny klímy a obnovy biodiverzity. Environmentálne riziká špecifické pre jednotlivé pracoviská sa pravidelne posudzujú a zmierňujú podľa potreby.



Skupina Schaeffler pracuje podľa princípu obehového hospodárstva – od návrhu a výroby našich výrobkov a od predloženia ich prevádzkovej životnosti až po recykláciu použitých materiálov. Zamestnanci musia pre svoju oblasť zodpovednosti neustále hodnotiť svoje činnosti, pokiaľ ide o možnosť napríklad znižovania množstva odpadu, spotreby energie a vody či emisie skleníkových plynov.

Portfólio výrobkov skupiny Schaeffler sa zameriava na riešenia zamerané na dosiahnutie mobility s nulovými emisiami a na dekarbonizáciu. Skupina Schaeffler podporuje rozšírenie výroby energie z obnoviteľných zdrojov. Týmto spôsobom skupina aktívne pomáha podporovať spoločenskú zmenu prostredníctvom vytvárania technológií, ktoré chránia životné prostredie a klímu.

6 NAHLASOVANIE A KONTAKTNÉ OSOBY

6.1 Nahlasovanie priestupkov

Nevhodné správanie akéhokoľvek druhu bude v rámci skupiny Schaeffler aktívne riešené. Vedúci pracovníci, zamestnanci skupiny Schaeffler, ako aj tretie strany sú podporované, aby komunikovali slobodne a bez strachu z represívnych opatrení.

Odvetné opatrenia voči ohlasovateľom, ktorí nahlásia nevhodné správanie v spoločnosti v dobrej viere, sú zakázané. Všetci vedúci pracovníci sú povinní postúpiť im nahlásené nevhodné správanie na oddelenie Compliance Forensics & Investigations.

6.2 Miestne kontaktné osoby

Na objasnenie otázok týkajúcich sa Etického kódexu, pravidiel a zásad skupiny Schaeffler alebo na nahlásenie zisteného nevhodného správania môžu zamestnanci vždy kontaktovať osobu vo svojom bezprostrednom pracovnom prostredí, napríklad:

- výkonných pracovníkov,
- regionálnych a miestnych pracovníkov zodpovedných za Compliance,
- oddelenie ľudských zdrojov, právne a audítorské oddelenie, alebo
- zástupcov zamestnancov.

6.3 Systém oznamovania nekalých praktík

Oznámenia o zistenom porušení Etického kódexu skupiny Schaeffler, zákonov a iných interných pravidiel, a to obzvlášť nezákonných obchodných postupov alebo možného porušenia ľudských práv, je možné nahlásiť prostredníctvom systému skupiny Schaeffler oznamovania nekalých praktík (Whistleblowing System). Systém je dostupný v niekoľkých jazykoch a umožňuje anonymnú, dôvernú, špeciálne zakódovanú a zabezpečenú komunikáciu s vyšetrovacím tímom oddelenia Compliance spoločnosti Schaeffler.

Ohlasovací systém spoločnosti Schaeffler je dostupný nasledovnými spôsobmi:

Pošta Schaeffler AG
Forensics and Investigations
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Nemecko

Nonstop telefonická linka +49 30 99257146
(nemecky, anglicky, francúzsky)

Telefonická dostupnosť v iných jazykoch:

španielčina +1 213 2791015

portugalčina +55 61 35507564

čínština 10800-320-0116

(dostupné len s poskytovateľom China Telecom)

Čínština +6531382063

V prípade výzvy na zadanie prístupového kódu PIN, zadajte: 3758

E-Mail investigations@schaeffler.com

Online kanál pre nahlasovanie <https://www.bkms-system.net/schaeffler>

Skupina Schaeffler dôsledne vyšetroje všetky podnety týkajúce sa nesprávneho konania v súlade s princípom primeranosti. Každý podnet sa bude vyšetrovať. V závislosti od výsledku sa prijme rozumné rozhodnutie vzhľadom na to, aké dôsledky sú vhodné, potrebné a primerané.

Kontakt

Okrem uvedených miestnych kontaktných partnerov môžu zamestnanci skupiny Schaeffler tiež priamo kontaktovať oddelenie Compliance & Corporate Security.

Eric S. Soong
Vedúci oddelenia Compliance skupiny

Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Nemecko

compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Nemecko
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

V Nemecku:
Telefón 0180 5003872
Z iných krajín:
Telefón: +49 9132 82-0

Zabezpečení správnosti informácií v tejto publikácii bola venovaná mimoriadna starostlivosť, ale za chyby alebo opomenutia nenesieme žiadnu zodpovednosť. Vyhradzujeme si právo vykonávať technické zmeny.

© Schaeffler AG

Vydané: Október 2024 – Verzia 3.0

Táto publikácia alebo jej časti sa nesmú reprodukovať bez nášho súhlasu.