SCHAEFFLER

Etický kódex skupiny Schaeffler pre dodávateľov

Transparentnosť, dôvera a tímová práca

Predhovor

Vážení dodávatelia,

skupina Schaeffler je kótovaná rodinná spoločnosť so silným súborom základných hodnôt, ktoré stanovili zakladatelia spoločnosti. Hlavnou zásadou podnikovej kultúry v skupine Schaeffler je popri neustálom úsilí dosahovať výsledky aj pripravenosť, odvaha a schopnosť skúšať nové veci a zároveň si zachovať dlhodobú perspektívu. Ísť za úspechom znamená usilovať sa dosiahnuť najvyššiu možnú kvalitu a vyvíjať prvotriednu technológiu s ohľadom na plnenie trvalo udržateľných zásad. Tieto aspekty sme konsolidovali, aby sme vytvorili naše štyri základné hodnoty: trvalá udržateľnosť, inovatívnosť, excelentnosť a zanietenie.

Riadenie dodávateľov dnes musí spĺňať viac než len požiadavky globálne prepojeného sveta. Moderné technológie si vyžadujú suroviny, ktoré často pochádzajú z kritických oblastí sveta. Klimatická zmena a narastajúci nedostatok zdrojov majú dopad aj na naše dodávateľské reťazce.

Skupina Schaeffler reaguje na tieto výzvy tak, že pri obstarávaní a riadení dodávateľov zohľadňuje aspekty trvalej udržateľnosti. Pre skupinu Schaeffler je trvalo udržateľné obstarávanie kľúčová téma. To platí nielen pre zodpovedný prístup ku kritickým materiálom, ale aj k ľudským právam a ekologickým či sociálnym normám.

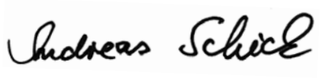
Hodnoty v jadre našich požiadaviek na dodávateľský reťazec vychádzajú z medzinárodne uznávaných štandardov a zásad, ktoré sme ukotvili v etickom kódexe skupiny Schaeffler pre dodávateľov.

Tieto hlavné zásady zodpovedajú vnútroštátnym a medzinárodným zákonom, zásadám a dohovorom, ako sú zásady Globálneho paktu OSN, Usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti, Všeobecná deklarácia ľudských práv, Usmerňujúce zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva a platné dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP).

Tieto hodnoty posilňujeme popri aktívnej komunikácii s vami, dodávateľmi aj primeraným systémom monitorovania a auditu a vašu podporu očakávame v nadväzujúcom dodávateľskom reťazci.

Len spoločne dokážeme zvládnuť výzvy budúcnosti.

S pozdravom



Andreas Schick
Prevádzkový riaditeľ (COO)
Schaeffler AG

Obsah

Avant-propos	**03**
Preambula	**06**
1 Základné zásady a pravidlá správania	**08**
1.1 Čestnosť	09
1.2 Transparentnosť, dôvera a spolupráca	09
1.3 Riešenie rizík	09
1.4 Rešpektovanie ľudských práv	10
1.5 Dodržiavanie platných zákonov	10
1.6 Predchádzanie konfliktom záujmov	10
1.7 Náležitá starostlivosť o majetok spoločnosti	10
1.8 Bezchybné účtovné a finančné výkazy	10
1.9 Náležité správanie sa na verejnosti	10
2 Vzťahy s dodávateľmi a tretími stranami	**12**
2.1 Spravodlivá hospodárska súťaž	13
2.2 Protikorupčné opatrenia, darčeky, pozvánky a iné výhody; dary a sponzorstvo	13
2.3 Prevencia legalizácie príjmu z trestnej činnosti a financovania terorizmu	13
2.4 Zákon o kontrole vývozu a sankciách	13
2.5 Dane a clá	13
2.6 Bezpečnosť a konformita výrobkov	13
3 Prístup k informáciám	**14**
3.1 Ochrana informácií relevantných pre spoločnosť	15
3.2 Ochrana osobných údajov	15
3.3 IT bezpečnosť	15
3.4 Dôverné informácie	15
4 Prístup k zamestnancom a spolupracovníkom	**16**
4.1 Spravodlivé pracovné podmienky a rozvoj zamestnancov	17
4.2 Rozmanitosť a zásada rovnakého prístupu	17
4.3 Zlučiteľnosť pracovného a rodinného života	17
4.4 Odmietnutie nútenej a detskej práce	17
4.5 Dialóg so zamestnancami a zástupcami zamestnancov	17
5 Trvalá udržateľnosť, životné prostredie, zdravie a bezpečnosť	**18**
5.1 Činnosť s ohľadom na trvalú udržateľnosť	19
5.2 Ochrana životného prostredia a klímy	19
5.3 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	19
6 Hlásenie a kontaktné osoby	**20**
6.1 Hlásenie všetkých typov pochybení	21
6.2 Miestne kontaktné osoby	21
6.3 Systém informátorov	22
Kontakt	**22**
Potvrdenie etického kódexu spoločnosti Schaeffler pre dodávateľov	**23**

Preambula

ČESTNOSŤ, SPRAVODLIVOSŤ A VZÁJOMNÝ REŠPEKT SÚ ZÁKLADNÉ KAMENE SKUPINY SCHAEFFLER, NA KTORÝCH JE ZALOŽENÁ NAŠA ČINNOSŤ. SPOLOČNOSŤ JE VERNÁ SVOJEJ PODNIKOVEJ ZODPOVEDNOSTI A VYTVÁRA TAK PODMIENKY PRE TRVALO UDRŽATEĽNÉ DOSAHOVANIE VÝSLEDKOV SPOLOČNOSTI.

Tento etický kódex dodávateľa schválila výkonná rada spoločnosti Schaeffler AG s plnou podporou rodiny Schaeffler. Etický kódex zdôrazňuje význam, aký spoločnosť Schaeffler kladie na zodpovedné obchodné vzťahy.

V etickom kódexe dodávateľa sú opísané hodnoty a zásady správania, ktoré sa očakávajú od všetkých dodávateľov, ich zamestnancov a dodávateľského reťazca.

Tieto hodnoty a zásady správania predstavujú povinný základ pre spoluprácu medzi spoločnosťou Schaeffler a jej dodávateľmi.

Spoločnosť Schaeffler preto očakáva, že ako dodávateľ preberiete zodpovednosť za plnenie tohto etického kódexu dodávateľa a že zabezpečíte, aby sa ním riadili aj všetci vaši zamestnanci a dodávatelia.

Rozsah platnosti

Tento kódex správania platí pre všetky fyzické alebo právnické osoby, ktoré skupine Schaeffler (Schaeffler 1 AG a všetky spoločnosti, v ktorých má Schaeffler AG priamo alebo nepriamo väčšinový podiel) predávajú alebo poskytujú produkty, procesy alebo služby, a to priamo alebo prostredníctvom tretích strán, napr. pridružených spoločností, distribučných partnerov, subdodávateľov a zástupcov (ďalej len „dodávatelia“).

[1] Pojem „Schaeffler“ označuje skupinu Schaeffler, t. j. Schaeffler AG a všetky spoločnosti skupiny, v ktorých má Schaeffler AG priamo alebo nepriamo väčšinový podiel.

1 ZÁKLADNÉ ZÁSADY A PRAVIDLÁ SPRÁVANIA

1.1 Čestnosť

Čestnosť znamená, že všetky obchodné postupy spoločnosti Schaeffler vždy spĺňajú hodnoty a zásady správania spoločnosti. Spoločnosť Schaeffler zároveň očakáva, že jej dodávatelia budú dodržiavať platné zákony a budú sa riadiť etickými hodnotami a zásadami, ktoré sú tu definované.

Spoločnosť Schaeffler udržiava dlhodobé obchodné vzťahy iba s tretími stranami, ktorých obchodné postupy spĺňajú hodnoty a zásady správania uvedené v tomto etickom kódexe a ktoré tak chránia spoločnosť a jej zamestnancov pred trestnou alebo inou formou zodpovednosti.

1.2 Transparentnosť, dôvera a spolupráca

Spoločnosť Schaeffler je spravodlivý a spoľahlivý partner. Spoločnosť Schaeffler a jej zamestnanci k vám ako k dodávateľom preto pristupujú transparentne. Transparentnosť predsa vytvára dôveru a dôvera je základom úspešnej spolupráce v dodávateľskej sieti. To isté očakávame aj od vás.

Zodpovedná spolupráca si vyžaduje konanie a rozhodnutia, ktoré sú transparentné a zrozumiteľné. Až potom splnia požadovanú úroveň prijatia. Pokiaľ ide o spoluprácu, transparentnosť znamená aj to, že sa problémy riešia otvorene a ľudia sa k sebe navzájom správajú úprimne.

1.3 Riešenie rizík

Spoločnosť Schaeffler uvážlivo prijíma posúdené obchodné riziká, aby mohla implementovať svoju firemnú stratégiu a využiť súvisiace výhody. Obchodný úspech si spravidla vyžaduje využitie príležitostí a včasnú identifikáciu, posúdenie a riadenie súvisiacich rizík.

Vzhľadom na komplexnú sieť dodávateľov, do ktorej patríte aj vy ako dodávateľ (aj so svojimi subdodávateľmi), tu zohráva analýza a hodnotenie dodávateľských reťazcov zásadnú úlohu.

Systém riadenia dodávateľov sa zameriava na sociálne, ekologické a ekonomické aspekty, pričom zohľadňuje najmä hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, desať zásad iniciatívy OSN „Global Compact“ a usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti.

Preto očakávame, že sa aktívne zapojíte do identifikácie a kategorizácie rizík a túto iniciatívu podporíte. To platí najmä v prípade prijatia a implementácie použitých metód, napr. poskytovanie informácií a kontroly pracoviska (v prípade potreby poverenými tretími stranami).

Spoločnosť Schaeffler si vyhradzuje právo vykonať kontroly s cieľom zistiť, či sa tieto opatrenia dodržiavajú. Implementácia potrebných predbežných opatrení musí byť zabezpečená primeraným monitorovacím alebo riadiacim systémom.

1.4 Rešpektovanie ľudských práv

Rešpektovanie ľudských práv je neoddeliteľnou súčasťou sociálnej zodpovednosti spoločnosti Schaeffler.

Ako dodávateľ spoločnosti Schaeffler by ste sa mali rovnako zaviazať dodržiavať medzinárodný kódex ľudských práv OSN, hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv, desať zásad iniciatívy OSN „Global Compact“ a medzinárodne uznávané normy Medzinárodnej organizácie práce (MPO).

Spoločnosť Schaeffler očakáva, že jej zamestnanci budú rešpektovať dôstojnosť a osobné práva všetkých ľudí, ako aj všetkých strán, s ktorými sú prepojení prostredníctvom svojej činnosti, obchodných vzťahov a produktov. Spoločnosť Schaeffler od vás očakáva, že budete aktívne pracovať na prevencii porušovania ľudských práv a ich odstraňovaní v rámci procesu náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv.

1.5 Dodržiavanie platných zákonov

Spoločnosť Schaeffler rešpektuje a dodržiava všetky platné miestne, vnútroštátne a medzinárodné zákony a nariadenia. Dodržiavanie týchto zákonov a nariadení je základom dlhodobého ekonomického úspechu spoločnosti Schaeffler. Zodpovedajúce porušenia môžu mať za následok nezanedbateľnú ujmu a vážne dôsledky pre spoločnosť aj pre zamestnancov, obchodných partnerov a ďalšie zainteresované strany.

Spoločnosť Schaeffler netoleruje žiadne porušenia a aj od svojich dodávateľov očakáva, že budú rovnako dodržiavať platné zákony, oficiálne nariadenia a pravidlá.

1.6 Predchádzanie konfliktom záujmov

Spoločnosť Schaeffler od všetkých svojich dodávateľov očakáva čestnosť a bezúhonnosť.

1.7 Náležitá starostlivosť o majetok spoločnosti

Ak vám bol ako dodávateľovi poskytnutý majetok spoločnosti Schaeffler (napr. stroje alebo prevádzkové materiály, informačné technológie, softvér, údaje alebo duševné vlastníctvo), ste povinní s ním zaobchádzať opatrne a zodpovedne a chrániť ho pred neoprávneným prístupom.

1.8 Bezchybné účtovné a finančné výkazy

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú vždy dodržiavať zásady riadneho účtovníctva a (ak je to relevantné) aj zásady týkajúce sa finančných výkazov.

1.9 Náležité správanie sa na verejnosti

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že sa zdržia akýchkoľvek vyhlásení alebo komentárov o spoločnosti Schaeffler (verejne alebo na sociálnych médiách) a že nebudú logá spoločnosti Schaeffler používať na vlastné účely bez súhlasu oddelenia podnikovej komunikácie spoločnosti Schaeffler.

2 VZŤAHY S DODÁVATEĽMI A TRETÍMI STRANAMI

2.1 Spravodlivá hospodárska súťaž

Spoločnosť Schaeffler je podporovateľom spravodlivej a nestrannej hospodárskej súťaže.

Prakticky všetky krajiny majú zákony a nariadenia, ktoré zakazujú dohody, dojednania a koordinované konanie medzi konkurentmi, dodávateľmi, spotrebiteľmi a distribútormi, ktoré môžu predstavovať prekážku pri hospodárskej súťaži prípadne sú určené na jej zamedzenie. To isté platí pri zneužití postavenia na trhu jednostranným konaním.

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že sa nebudú zapájať do konania, ktoré je v rozpore so zákonom o hospodárskej súťaži a protimonopolnými zákonmi, a že zaistia, aby sa tieto očakávania naplnili aj v celom dodávateľskom reťazci.

2.2 Protikorupčné opatrenia

Spoločnosť Schaeffler netoleruje žiadnu formu korupcie. Správanie dodávateľov, ktoré môže vyvolávať dojem neprístupného vplyvu na obchodné rozhodnutia, je zakázané.

Darčeky, pozvánky a ďalšie výhody
Výhody zo strany dodávateľov, ako sú darčeky, pozvánky alebo iné privilégiá, sú povolené len vtedy, ak sú primerané a transparentné.

Spoločnosť Schaeffler od vás ako dodávateľa očakáva, že nebudete poskytovať ani prijímať výhody akéhokoľvek druhu na účely uplatňovania vplyvu. Poskytovanie výhod verejným činiteľom, štátnym úradníkom alebo zástupcom týchto osôb na účely nezákonnej podpory podnikania nebude tolerované. To isté platí pri platbách za rýchle vybavenie a pri nepriamych benefitoch, napr. prostredníctvom iných tretích strán.

Spoločnosť Schaeffler preto očakáva dôsledné plnenie platných protikorupčných zákonov v krajinách, v ktorých prebieha obchodná spolupráca.

Dary a sponzorstvo
Spoločnosť Schaeffler svojim dodávateľom odporúča, aby sa zdržali poskytovania darov politickým stranám alebo ich zástupcom, politikom, poslancom, kandidátom na politickú funkciu alebo jednotlivcom.

Sponzorské aktivity s prepojením alebo bez prepojenia na obchodné vzťahy so spoločnosťou Schaeffler musí schváliť oddelenie podnikovej komunikácie spoločnosti Schaeffler.

2.3 Prevencia legalizácie príjmu z trestnej činnosti a financovania terorizmu

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že si budú plniť svoje zákonné povinnosti v oblasti boja proti legalizácii príjmu z trestnej činnosti a financovaniu terorizmu a že sa nebudú zapájať do činností súvisiacich s praním špinavých peňazí a financovaním terorizmu ani takéto činnosti nebudú dovoľovať.

2.4 Zákon o kontrole vývozu a sankciách

Dovoz, vývoz, obchod, sprostredkovateľské a finančné transakcie, poskytovanie služieb a zasielanie tovaru (hmotný tovar, softvér a technológie) upravujú vnútroštátne a medzinárodné zákony a smernice. Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že primeranými postupmi zaistia, aby obchodné transakcie a činnosti s tretími stranami a so skupinou Schaeffler Group neboli v rozpore so zákonom o kontrole vývozu a sankciách, a že bezodkladne poskytnú všetky požadované osvedčenia a informácie.

2.5 Dane a clá

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú dodržiavať platné daňové zákony a colné predpisy.

2.6 Bezpečnosť a konformita výrobkov

Hlavným cieľom bezpečnosti výrobkov v spoločnosti Schaeffler je zaistiť zdravie a bezpečnosť ľudí. Vynakladáme maximálne úsilie na zaistenie zhody všetkých procesov, produktov a služieb pri dodržaní pokynov a predpisov platných v čase ich uvedenia do obehu, najmä zákonných predpisov o bezpečnosti výrobkov týkajúcich sa vývoja, výroby, použitia a vlastností. V tejto súvislosti spoločnosť Schaeffler zohľadňuje aktuálnu úroveň znalostí a technologického pokroku, ako aj oprávnené bezpečnostné očakávania koncových používateľov počas celého životného cyklu. Spoločnosť Schaeffler očakáva to isté aj od svojich dodávateľov.

3 PRÍSTUP K INFORMÁCIÁM

3.1 Ochrana informácií relevantných pre spoločnosť

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú chrániť informácie pred zneužitím, stratou, zničením a manipuláciou.

3.2 Ochrana osobných údajov

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú chrániť a rešpektovať osobné práva jednotlivcov. Dodržiavanie platných predpisov a zákonov, najmä pri spracovaní osobných údajov, musí byť zaistené primeranými opatreniami.

3.3 IT bezpečnosť

Údaje, ktoré sú spracúvané v systémoch IT, musia byť chránené v čo najväčšej možnej miere a prinajmenšom dostatočne na to, aby spĺňali zákonné požiadavky.

3.4 Dôverné informácie

Chránené informácie, t. j. konkrétne informácie, ktorých zverejnenie by mohlo zásadne ovplyvniť cenu kótovaných cenných papierov, musia byť považované za prísne dôverné. Dodávatelia, ktorí majú k dispozícii dôverné informácie, nesmú tieto informácie použiť na účely obchodovania s cennými papiermi alebo inými finančnými nástrojmi. Rovnako nesmú dôverné informácie poskytnúť tretím stranám ani ich použiť pri odporúčaniach týkajúcich sa nákupu alebo predaja cenných papierov alebo iných finančných nástrojov.

4 PRÍSTUP K ZAMESTNANCOM A SPOLUPRA-COVNÍKOM

4.1 Spravodlivé pracovné podmienky a rozvoj zamestnancov

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov (najmä personálnych agentúr, ktoré najímajú zamestnancov na výkon práce) očakáva, že budú rešpektovať minimálne mzdy, ktoré sú zaručené zákonom na príslušných trhoch práce, ako aj platné pracovné zákony a nariadenia, najmä pokiaľ ide o pracovnú dobu. Zamestnanci nesmú byť v žiadnom prípade nútení znášať náklady na náborové poplatky.

Pri nábore zamestnancov je zakázané používať zavádzajúce alebo podvodné postupy. Je zakázané poskytovať nepravdivé informácie o pracovných podmienkach vrátane platov a ďalších výhod, o mieste výkonu práce, životných podmienkach, úrovni nebezpečenstva, ktoré s prácou súvisí, alebo o ubytovaní a s ním spojených nákladoch (ak zamestnávateľ alebo sprostredkovateľ poskytuje alebo zabezpečuje ubytovanie).

Dokumentácia k pracovnej zmluve musí byť písomná, musí obsahovať podrobný zrozumiteľný opis v rodnom jazyku budúceho zamestnanca a musí byť k dispozícii v dostatočnom predstihu (minimálne päť dní) pred akýmikoľvek činnosťami, ktoré súvisia s nástupom do práce.

Osobné doklady zamestnancov nesmú byť zadržiavané, falšované ani zničené.

V prípade zabezpečenia ubytovania musí ubytovanie spĺňať minimálne štandard príslušnej krajiny.

Dodávatelia by mali zároveň zamestnancov rozvíjať podľa ich individuálnych schopností a profesionálnych a osobných záujmov. V ideálnom prípade by mali byť záujmy spoločnosti a individuálne požiadavky zamestnanca zosúladené.

4.2 Rozmanitosť a zásada rovnakého prístupu

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že vytvoria pracovné prostredie bez predsudkov, diskriminácie, zastrašovania a obťažovania, v ktorom si budú zamestnancov vážiť. Každý zamestnanec musí pociťovať uznanie, a to bez ohľadu na svoj vek, pohlavie, rodovú identitu, etnický pôvod, národnosť, náboženstvo alebo svetonázor a bez ohľadu na zdravotné postihnutia a sexuálnu orientáciu.

4.3 Zlučiteľnosť pracovného a rodinného života

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú v čo najväčšej možnej miere podporovať harmóniu medzi rodinou a kariérou a podporia dohody tolerantné k rodinným záväzkom.

4.4 Odmietnutie nútenej a detskej práce

Spoločnosť Schaeffler vo svojich podnikateľských aktivitách striktne odmieta všetky formy detskej práce, nútenej/povinnej práce, moderné otroctvo, nedobrovoľnú alebo vykorisťovateľskú prácu väzňov, obchodovanie s ľuďmi a ďalšie formy vykorisťovania. Spoločnosť Schaeffler výslovne vyžaduje rovnaký prístup od svojich dodávateľov a ich dodávateľského reťazca. Prísne zakázané sú najmä závažné formy obchodovania s ľuďmi, ktoré zahŕňajú nábor, dopravu, pohyb, ubytovanie alebo prijímanie osôb prostredníctvom násilia, nátlaku, únosu, podvodu, úskokov, zneužívania moci alebo slabosti alebo poskytovania platieb alebo výhod osobe, ktorá má kontrolu nad obeťou.

Spoločnosť Schaeffler striktne zakazuje všetkým svojim dodávateľom využívať nútenú prácu alebo sa zapájať do závažných foriem obchodovania s ľuďmi, ako je definované vyššie, vrátane obstarávania komerčných sexuálnych služieb.

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že zavedú účinné opatrenia na prevenciu obchodovania s ľuďmi podľa opisu uvedeného v zásadách spoločnosti Schaeffler o zákaze obchodovania s ľuďmi a budú pravidelne monitorovať ich účinnosť.

4.5 Dialóg so zamestnancami a zástupcami zamestnancov

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú rešpektovať právo zamestnancov na slobodu združovania a zhromažďovania a že im poskytnú právo na kolektívne vyjednávanie na účely regulácie pracovných podmienok. Všetci zamestnanci by mali mať možnosť kedykoľvek riešiť svoje problémy a pochybnosti.

5 TRVALÁ UDRŽATEĽNOSŤ, ŽIVOTNÉ PROSTREDIE, ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

5.1 Činnosť s ohľadom na trvalú udržateľnosť

Trvalá udržateľnosť je pevne zakotvená v hodnotách a postojoch spoločnosti Schaeffler. Trvalo udržateľná tvorba pridanej hodnoty vyplýva zo súdržnosti medzi ekonomickou, ekologickou a sociálnou zodpovednosťou, pokiaľ ide o výrobky a ich výrobu, ako aj o súvisiace procesy, služby a dodávateľský reťazec. Spoločnosť Schaeffler preto vníma trvalo udržateľnú činnosť ako univerzálnu tému, ktorú možno vnímať holisticky.

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že budú pri všetkých výrobkoch, procesoch a službách dodržiavať všetky platné miestne/regionálne a medzinárodné predpisy týkajúce sa ľudských práv, ochrany zdravia a bezpečnosti, ako aj zákony o ochrane životného prostredia a budú sa aktívne usilovať a podporovať trvalo udržateľné podnikové riadenie. Včasná prevencia (napríklad využívaním obnoviteľných energií a minimalizáciou dopadov a tvorby odpadu) musí byť stredobodom činnosti dodávateľov.

Na účely overenia očakávame predloženie zodpovedajúcich kvalifikovaných osvedčení.

Témy osobitného zamerania zahŕňajú tzv. konfliktné nerasty a všeobecne kritické nerasty a materiály, pre ktoré je dodávateľský reťazec kľúčom k väčšej zodpovednosti a starostlivosti, a preto sa na ne vzťahujú ďalšie požiadavky z hľadiska transparentnosti a spolupráce.

Dodávateľ sa zaväzuje dodržiavať predpisy týkajúce sa zakázaných a deklarovateľných látok (napr. smernice ELV, RoHS a REACH) a poskytovať zodpovedajúce overenia.

5.2 Ochrana životného prostredia a klímy

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že aktívne preberú zodpovednosť za redukciu znečistenia ovzdušia, spotreby energie a vody a tvorby odpadu (vrátane odpadových vôd) a podporia vývoj cyklov s pridanou hodnotou a znižovanie skleníkových plynov. To isté platí pre výrobu, administratívu a obchodovanie. Každý druh nezákonného spracovania/likvidácie odpadu je zakázaný.

Na overenie a ďalší rozvoj týchto tém a KPI dodávateľom odporúčame, aby sa zapojili do príslušných iniciatív a získali primerané hodnotenia (napr. CDP/projekt zverejnenia emisií uhlíka).

Spoločnosť Schaeffler si ďalej vyhradzuje právo požiadať svojich dodávateľov o stopu CO_2 (rozsah 1 – 3) vo vzťahu k produktom, procesom a službám, ktoré príslušní dodávatelia dodávajú spoločnosti Schaeffler (na základe konkrétnej žiadosti).

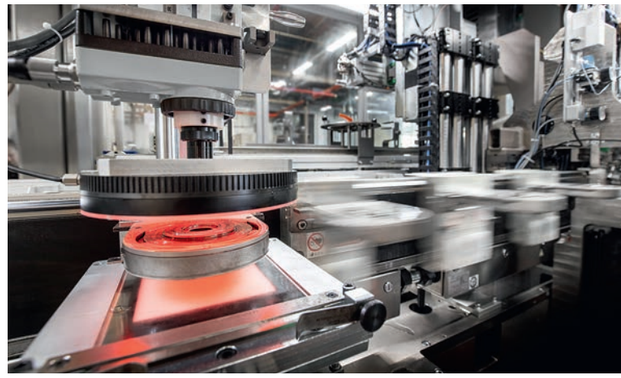
Evidencia, výpočet, vyhodnotenie a oznámenie príslušných údajov o CO_2 by mali zabezpečiť aj v zmysle platných noriem protokolu o skleníkových plynoch (GHG).

5.3 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Spoločnosť Schaeffler od svojich dodávateľov očakáva, že v rámci svojich zásad nebudú tolerovať žiadne porušovanie ľudských práv. Zahŕňa to aj zabezpečenie primeraného pracovného prostredia priamym zamestnancom a pracovníkom v dodávateľskom reťazci prostredníctvom zodpovedajúcej starostlivosti a dodržiavania zákonných požiadaviek, ustanovení a odporúčaní a/alebo požadovaním takého pracovného prostredia v dodávateľskom reťazci.

Implementácia potrebných predbežných opatrení musí byť zabezpečená primeraným monitorovacím alebo riadiacim systémom. Osobitnú pozornosť treba venovať mladým zamestnancom.

Od dodávateľov očakávame, že budú primeraným spôsobom dodržiavať nevyhnutné (a prípadne regionálne) zákony a požiadavky a že ich budú porovnávať s interným posúdením rizík, aby zabezpečili riadne pracovné prostredie. Patrí k tomu aj zabezpečenie primeraných osobných ochranných prostriedkov (OOP) a núdzových plánov a realizácia núdzových cvičení.



6 HLÁSENIE A KONTAKTNÉ OSOBY

6.1 Hlásenie všetkých typov pochybení

V spoločnosti Schaeffler sa bude aktívne riešiť každé nevhodné správanie. Zamestnanci aj externí zástupcovia môžu hovoriť slobodne a bez strachu z represívnych opatrení. Represívne opatrenia voči dodávateľom, ktorí sa vyjadria v dobrej viere, sú zakázané.

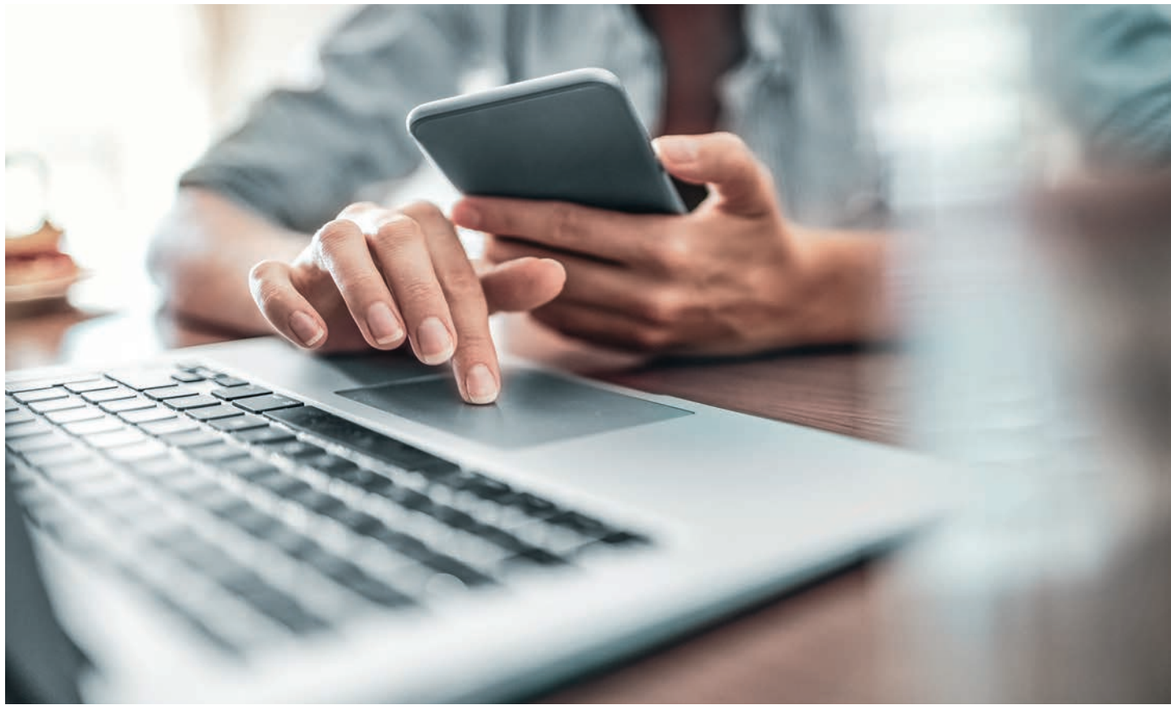
Ako dodávateľ máte k dispozícii tento systém na informovanie, ktorý môžu využiť aj vaši zamestnanci.

6.2 Miestne kontaktné osoby

Obrátiť sa môžete aj priamo na oddelenie pre dodržiavanie zásad a podnikové zabezpečenie.

Nemecko:
Compliance & Corporate Security
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
compliance@schaeffler.com

Schaeffler AG
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany
www.schaeffler.com



6.3 Systém informátorov

Upozornenia na porušenia, najmä na nezákonné obchodné postupy alebo na potenciálne porušovanie ľudských práv, možno podať kedykoľvek prostredníctvom systému informátorov skupiny Schaeffler. Tento systém je k dispozícii v niekoľkých jazykoch a umožňuje anonymnú, dôvernú, špeciálne šifrovanú a zabezpečenú komunikáciu s vyšetrovacím tímom na oddelení pre dodržiavanie zásad a firemnej bezpečnosti spoločnosti Schaeffler.

Systém informátorov môžete kontaktovať nasledujúcimi spôsobmi:

Poštou	Schaeffler AG Forensics and Investigations Industriestrasse 1 – 3 91074 Herzogenaurach
Nonstop telefonická horúca linka	+49 30 99257146 (nemecký, anglický, francúzsky jazyk) Telefonický kontakt v iných jazykoch: Španielsky +1 213 2791015 Portugalsky +55 61 35507564 Čínsky +86 10 65997961 Ak ste vyzvaný, aby ste zadali Company Access PIN, zadajte: 3758.
E-mail	investigations@schaeffler.com
Ohlasovací kanál na internete	https://www.bkms-system.net/schaeffler

Spoločnosť Schaeffler bude v zmysle zásady proporcionality energicky prešetrovať všetky súvislosti súvisiace s nevhodným správaním. Rovnako sa bude zaoberať každou iniciatívou. Na základe výsledku príjme jasné rozhodnutie o vhodných, nevyhnutných a primeraných dôsledkoch.

Kontakt

Ak máte akékoľvek otázky týkajúce sa obsahu, kontaktujte oddelenie pre trvalú udržateľnosť v oblasti obstarávania a manažmentu dodávateľov.

Nemecko:
Purchasing & Supplier Management Sustainability
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
purchasing-sustainability@schaeffler.com

Schaeffler AG
Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany
www.schaeffler.com

Potvrdenie etického kódexu spoločnosti Schaeffler pre dodávateľov

Ako dodávateľ spoločnosti Schaeffler sa riadime etickými a právnymi zásadami, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe pre dodávateľa. Tieto požiadavky tiež postupujeme v rámci nášho dodávateľského reťazca.

Týmto prijímame etický kódexu pre dodávateľov spoločnosti Schaeffler a potvrdzujeme, že budeme dodržiavať vyššie uvedené zásady a požiadavky etického kódexu dodávateľov spoločnosti Schaeffler, a to uplatňovaním interného, ekvivalentného kódexu správania v rámci našej spoločnosti.

Dátum/podpis dodávateľa a pečiatka alebo digitálny podpis/autentifikácia

Schaeffler AG

Industriestrasse 1 – 3
91074 Herzogenaurach
Germany
www.schaeffler.com
info@schaeffler.com

In Germany:
Phone 0180 5003872
From other countries:
Phone +49 9132 82-0

Every care has been taken to ensure the correctness of the information contained in this publication but no liability can be accepted for any errors or omissions.
© Schaeffler AG
Issued: 2021, August – Version 2.1
This publication or parts thereof may not be reproduced without our permission.

BRS / SK-DE / 202403